

120



Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
**«Институт новых технологий и управления»**

ул. Шарикоподшипниковская, д. 4, корпус 1, г.Москва, 115088  
тел. 8 (800) 234-73-68, <http://www.intiu.ru>, e-mail: [info@intiu.ru](mailto:info@intiu.ru)

Лицензия № 038183 от 25.01.2017



Утверждаю:  
Директор

АНО ДПО «ИНТИУ»

Белова Т.Г.

« 14 » января 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПООЩРЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

г. Москва 2020 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о поощрении Обучающихся (далее - Положение) в соответствии с установленными Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт новых технологий и управления» (далее - АНО ДПО «ИНТиУ»/Организация) видами и условиями поощрения за успехи в учебной деятельности разработано в соответствии с пунктом 10.1. части 3 статьи 28, пункта 26 части 1 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и локальными нормативными актами Организации.

1.2. Положение является локальным нормативным актом и определяет виды, основания и порядок поощрения обучающихся за успехи в учебной деятельности. А также порядок учета поощрений обучающихся и их хранение в архивах информации.

1.3. Целью поощрения обучающихся является:

- выявление и поддержка активных, творческих и интеллектуально одаренных Обучающихся в Организации;
- поддержания порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах, организации учебного процесса;
- стимулирование и активизация Обучающихся в освоении образовательных программ;
- способствование развитию и социализации Обучающихся.

1.4. Положение призвано обеспечить:

- создание в Организации благоприятной обстановки, направленной на удовлетворение образовательных потребностей Обучающихся и развитие их потенциала в соответствии с Уставом и Правилами внутреннего распорядка Организации;
- обеспечить дисциплину, основанную на осознании значимости образования Обучающимися и демократических началах организации образовательного процесса;
- стимулировать и мотивировать Обучающихся в освоении образовательных программ и получении углубленных знаний;
- созданию новых и укреплению классических традиций Организации.

1.5. Положение также направлено на реализацию права Обучающихся на поощрение за успехи в учебной деятельности.

1.6. Положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте Организации.

## 2. Основные принципы поощрения

2.1. Под поощрением в Положении подразумевается система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование Обучающихся к активному участию в учебной деятельности.



2.2. Поощрение является подтверждением признания заслуг Обучающихся со стороны коллектива Обучающихся и преподавательского коллектива, а также администрации Организации.

2.3. Поощрение Обучающихся основывается на следующих принципах:

- стимулирование успехов и качества деятельности Обучающихся;
- единства требований критериальных показателей и равенства условий применения поощрений для всех Обучающихся;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;
- поощрения за личные заслуги и достижения Обучающихся;
- открытости и доступности;
- последовательности и соразмерности;
- систематичности.

### **3. Основания и формы поощрения**

3.1. Основаниям для поощрения Обучающихся являются:

- отличные показатели в учебе (успеваемость по результатам промежуточной или итоговой аттестации).

3.2. За успехи в учебной деятельности Организации устанавливаются следующие формы морального и материального поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой, дипломом;

3.3. При наличии финансирования могут применяться следующие формы материального поощрения:

- предоставление скидок при оплате за обучение;
- другие формы поощрения, предусмотренные законодательством РФ, локальными актами Организации.

### **4. Порядок установления, применения поощрения**

4.1. Решение о поощрении принимает ректор АНО ДПО «Институт новых технологий и управления» по представлению педагогического совета, преподавателей, которое оформляется приказом.

4.2. В приказе определяется основание и форма поощрения (в случае необходимости размер поощрения), которые зависят от уровня достижений Обучающегося.

В случае предоставления скидки в оплате за обучение заключается дополнительное соглашение к договору об оказании образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам.

4.3. Запись о поощрении доводится до сведения всего коллектива и заносится в личное дело Обучающегося.

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Организации.

5.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Организации.

5.3. Настоящее Положение действительно до принятия Положения в новой редакции.

АНО ДПО «ИНТИУ»